



ARTÍCULO ORIGINAL.

Control interno en los procedimientos de selección de obras en la Municipalidad Provincial de Leoncio Prado, Huánuco.

The Internal Control of the Procedures for the Selection of Jobs at the Leoncio Prado Province Municipality in Huánuco.

Rosmel Campos Vasquez¹, Jhon Hitler Melendez Ordoñez², María Araseli Delgado Lozada³

¹ Universidad Nacional Agraria de la Selva, Tingo María, Perú.

Email: rosmel.campos@unas.edu.pe

ORCID: <https://orcid.org/0009-0002-0899-4831>

² Universidad Nacional Agraria de la Selva, Tingo María, Perú.

Email: jhonmelendez@unas.edu.pe

ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-8747-3887>

³ Universidad Nacional Agraria de la Selva, Tingo María, Perú.

Email: maria.delgado@unas.edu.pe

ORCID: <https://orcid.org/0009-0005-5606-5457>

Recibido el 12-06-2025; aceptado el 02-10-2025.

RESUMEN.

Objetivo: Establecer la relación entre el control interno y los procedimientos de selección de obras en el municipio de Leoncio Prado, región Huánuco, durante el año 2024. **Metodología:** La investigación adoptó un enfoque cuantitativo, con un nivel relacional, diseño no experimental y corte transversal. La recolección de datos se realizó mediante un cuestionario estructurado con escala ordinal, integrado por 20 ítems para la variable control interno y 13 ítems para los procedimientos de selección de obras. La muestra estuvo conformada por 39 trabajadores municipales. Para el análisis de datos se utilizó la prueba estadística de correlación de Spearman. **Resultados:** Los hallazgos revelaron una correlación positiva moderada y estadísticamente significativa entre el control interno y los procedimientos de selección de obras ($Rho = ,685$; $p < ,05$), lo que indicó que una mejora en el control interno se asocia con una mayor eficacia y coherencia en los procesos de selección de obras públicas. **Conclusión:** El estudio pone en evidencia la necesidad de fortalecer los mecanismos de control interno como un componente esencial para promover la transparencia y la eficiencia en la administración de obras públicas a nivel municipal.

Palabras clave: Administración pública, Control interno, Contratación pública, Gobierno local, Obras públicas.

ABSTRACT.

Objective: To establish the relationship between internal control and project selection procedures in the municipality of Leoncio Prado, Huánuco region, during 2024. **Methodology:** The research adopted a quantitative approach, with a relational level, a non-experimental design, and a cross-sectional analysis. Data collection was conducted using a structured questionnaire with an ordinal scale, consisting of 20 items for the internal control variable and 13 items for project selection procedures. The sample consisted of 39 municipal workers. Spearman's correlation test was used for data analysis. **Results:** The findings revealed a moderate and statistically significant positive correlation between internal control and project selection procedures ($Rho = .685$; $p < .05$), indicating that improved internal control is associated with greater effectiveness and consistency in public works selection processes. **Conclusion:** The study highlights the need to strengthen internal control mechanisms as an essential component for promoting transparency and efficiency in the management of public works at the municipal level.

Keywords: Public administration, Internal control, Public procurement, Local government, Public works.

INTRODUCCIÓN.

En el contexto de la administración pública, el control interno se ha consolidado como un pilar fundamental que permite garantizar la transparencia, legalidad y eficiencia en el uso de los recursos de un Estado. Su correcta aplicación permite prevenir actos de corrupción, promover la rendición de cuentas y asegurar que los recursos públicos sean gestionados de acuerdo con los fines institucionales establecidos y necesidades de la población.

En ese sentido, los procesos de selección para la ejecución de obras públicas constituyen procedimientos técnicos y secuenciales que buscan identificar al contratista más apto para la ejecución de los proyectos establecidos, conforme a la normativa de contrataciones vigente. Asimismo, estos procedimientos suelen desarrollarse bajo los principios de igualdad de trato, transparencia y competencia, todo esto con la finalidad de maximizar el valor de los recursos públicos invertidos.

Por otra parte, a nivel internacional, muchas organizaciones tanto del sector público y privado han implementado de manera favorable sistemas de control interno, los cuales les han permitido obtener resultados eficientes, medibles y justificados. De esta manera se ha comprobado que un sistema de control bien estructurado contribuye directamente a mejorar la gestión administrativa y la toma de decisiones dentro de las entidades.

Asimismo, los mecanismos de control interno en la administración pública desempeñan un rol fundamental para mejorar la eficiencia de los funcionarios públicos al fomentar el cumplimiento de los objetivos institucionales y reforzar las medidas de rendición de cuentas en las entidades estatales (Menacho et al., 2024). Sin embargo, diversos estudios e investigaciones evidencian aun la existencia de irregularidades, actos de corrupción e influencias políticas dentro de los sistemas públicos y procedimientos de selección de obras, por lo cual se sigue percibiendo la desconfianza de la ciudadanía, de acuerdo con Ruíz y Delgado (2020) dichas deficiencias provocan incumplimientos administrativos que, en muchos casos, terminan en sanciones y retrasos significativos en la adjudicación de contratos. Del mismo modo a nivel nacional las deficiencias en los procesos de selección se pueden verificar claramente en el informe que detalla el número de obras paralizadas en todo el país. Según el reporte publicado por la Contraloría General de la República (2024), en el mes de septiembre se verificó un total de 2 648 proyectos de obras públicas en varios niveles de gobierno que permanecían paralizados indefinidamente. En conjunto, estos proyectos poseen un

valor acumulado que supera los 19 178 millones de soles, una cantidad significativa que sigue sin ejecutarse.

Esta situación nos evidencia no solo una falta de planificación y control en la gestión de obras públicas, sino también deficiencias en los procedimientos de selección de los contratistas. Ya que muchas de estas paralizaciones se originan en procesos de adjudicación poco transparentes, evaluaciones técnicas insuficientes o decisiones basadas en criterios que no garantizan la idoneidad del contratista.

Frente a ello, es indispensable fortalecer los procesos de contratación pública mediante la capacitación técnica y ética de los funcionarios y la correcta aplicación de los controles internos, en coherencia con los objetivos estratégicos de la gestión operativa (Quispe et al., 2022).

Dada esta realidad, los Pactos de Integridad destacan como herramientas innovadoras que pueden ser sumadas al marco regulatorio existente. Estos pactos pueden mejorar la transparencia y reducir la corrupción asociada con los

procesos de selección de contratos gubernamentales (Reyes, 2024). Por lo tanto, es importante enfatizar que la efectividad del control interno está determinada por su diseño normativo y su integración funcional con las políticas públicas, así como por la voluntad institucional que se requiere para crear un marco consolidado dentro de las prácticas de buena gobernanza.

En consecuencia, se planteó la siguiente pregunta de investigación: ¿Cuál fue la relación entre el control interno y los procedimientos de selección de obras en la Municipalidad Provincial de Leoncio Prado, Huánuco? A partir de esta interrogante, se formuló la hipótesis de que el control interno y los procesos de selección de obras en dicha municipalidad estuvieron significativamente relacionados. Por lo tanto, el objetivo general de la investigación fue determinar dicha relación, considerando las distintas dimensiones del control interno y su aplicación práctica en el contexto de la gestión pública local.

METODOLOGÍA.

El estudio fue de carácter aplicado, dado que se orientó a resolver problemas prácticos relacionados con la adopción del control interno dentro de los procedimientos de selección de obras, con el propósito de fortalecer la eficiencia y transparencia en la gestión presupuestaria de la Municipalidad Provincial de Leoncio Prado, Huánuco (Yaghmaie, 2017). Asimismo, tuvo un alcance relacional, dado que se orientó a analizar la relación entre las variables control interno y procedimientos de selección de obras en la Municipalidad Provincial de Leoncio Prado. El diseño fue no experimental y transversal, basado en la realidad tal como se presentó, sin manipular las variables y recolectando la información en un solo momento (Arias, 2021).

La muestra de estudio se constituyó por 39 colaboradores pertenecientes a las áreas de logística y obras, quienes constituyeron la totalidad de la población directamente implicada en los procedimientos de selección de obras y en las actividades de control interno de la municipalidad. Debido al tamaño reducido y representativo de la población, se optó por un muestreo censal, considerando la participación de todos los integrantes.

Para la recolección de los datos se aplicó la técnica de la encuesta, utilizando un cuestionario estructurado con escala tipo Likert. Este instrumento evaluó la variable de control interno a través de 20 ítems y la variable de procedimientos de selección de obras a través de 13 ítems. La validez del cuestionario fue establecida mediante juicio de expertos, mientras que su confiabilidad se verificó mediante el coeficiente Alfa de Cronbach, obteniéndose valores de $\alpha = ,860$ para la variable control interno y $\alpha = ,967$ para la variable procedimientos de selección de obras, lo cual evidenció una alta consistencia interna (Arias, 2021).

Los datos fueron procesados utilizando el software SPSS, mientras se caracterizaron las variables usando estadísticas descriptivas como la media y la frecuencia. En cuanto al análisis inferencial, se aplicó la correlación de Spearman para establecer la relación entre las variables, adoptándose un nivel crítico de significancia $p < ,05$. Asimismo, se optó por pruebas no paramétricas para comprobar las correlaciones, dadas las características de la escala de medición. Los resultados se presentaron en tablas y figuras que ilustraron las frecuencias de las respuestas y la magnitud de las asociaciones encontradas, confirmando la hipótesis de que el control interno guardó una relación significativa con los procedimientos de selección de obras.

RESULTADOS.

Resultados descriptivos de las variables.

Control interno.

En la tabla 1 se presenta los niveles de percepción del control interno en la Municipalidad Provincial de Leoncio Prado. Los datos permitieron evidenciar el nivel en que los trabajadores perciben las distintas dimensiones de esta variable en la institución.

Tabla 1.

Niveles de percepción de la variable control interno y dimensiones.

Variable/Dimensión	Bajo (%)	Medio (%)	Alto (%)	Total (n)
Control Interno (General)	5,1%	92,3%	2,6%	39
Ambiente de control	0,0%	97,4%	2,6%	39
Evaluación de riesgos	12,8%	84,6%	2,6%	39
Actividades de control	7,7%	92,3%	0,0%	39
Información y comunicación	17,9%	79,5%	2,6%	39
Actividades de supervisión	12,8%	84,6%	2,6%	39

Nota: Obtenido del cuestionario aplicado a la muestra de 39 trabajadores pertenecientes a las áreas de logística y obras de la municipalidad provincial de Leoncio Prado (MPLP).

Los resultados muestran que la percepción general del control interno se sitúa mayoritariamente en un nivel medio (92,3%), lo que reflejó la existencia de acciones implementadas como la formulación de una estructura organizacional, la asignación básica de responsabilidades, y la presencia de mecanismos de autorización y aprobación. Sin embargo, aún se evidencian limitaciones en la implementación de valores éticos institucionales, la división de funciones y los controles sobre el acceso a recursos, lo que debilita el ambiente de control y la evaluación de riesgos.

Además, se cuenta con algunos procesos de revisión de actividades, archivo institucional y canales de comunicación interna y externa, aunque estos no son lo suficientemente sistemáticos ni eficaces. Por ello, la supervisión y la rendición de cuentas no se aplican de manera constante, lo que impide una gestión eficiente y limita el alcance de los objetivos del sistema de control interno.

Por un lado, la dimensión del ambiente de control destacó positivamente, dado que el 97,4 % de los encuestados la ubicó en el nivel medio, lo que refleja que las condiciones estructurales y organizacionales básicas para ejercer control están presentes. Sin embargo, algunas dimensiones aún presentaban deficiencias.

Se observa que la evaluación de riesgos como las actividades de monitoreo concentraron los porcentajes más elevados de percepciones negativas, con un 12,8% cada una.

Con respecto a la dimensión de información y comunicación, el desempeño muestra datos inferiores en comparación con los demás, con un 17,9% de valoraciones en el nivel bajo. Aunque parte del personal percibe un funcionamiento aceptable, todavía persisten deficiencias críticas comprobando que los sistemas de información no ofrecen el soporte necesario para la elaboración de reportes operativos, lo que limita la capacidad de la institución para tomar decisiones oportunas y basadas en evidencia.

Debido a que el área de archivos y de comunicación interna presenta varias debilidades que afectan el flujo y la organización de la información dentro de la municipalidad. En muchos casos, la entrega de información no se realiza en los tiempos requeridos, lo que retrasa la toma de decisiones y genera dificultades para responder con agilidad a las necesidades de las distintas áreas.

El uso de los sistemas informáticos y la gestión del archivo presentan debilidades que dificultan la elaboración de informes actualizados y el acceso oportuno a la documentación necesaria para una gestión transparente.

De tal manera que los resultados evidencian la necesidad de fortalecer prioritariamente las dimensiones más débiles del control interno, con el propósito de asegurar una gestión más eficiente, íntegra y alineada con los objetivos institucionales. No es suficiente con mantener las condiciones previamente establecidas en el entorno de control; también es necesario diseñar y poner en práctica acciones preventivas que permitan una mejor identificación de riesgos, reforzando los mecanismos de supervisión y mejorando la calidad de la información en los flujos de comunicación.

Selección de obras.

En la Tabla 2 se presentan los niveles de percepción sobre el procedimiento de selección de obras y sus dimensiones en la Municipalidad Provincial de Leoncio Prado. Los resultados evidencian cómo valoran los trabajadores la implementación de los diferentes mecanismos de selección.

Tabla 2.

Niveles de percepción de la variable procedimiento de selección de obras y dimensiones

Variable/Dimensión	Bajo (%)	Medio (%)	Alto (%)	Total (n)
Selección de obras (General)	0,0%	89,7%	10,3%	39
Licitación pública	0,0%	89,7%	10,3%	39
Adjudicación simplificada	0,0%	84,6%	15,4%	39
Contratación directa	7,7%	89,7%	2,6%	39

Nota: Obtenido del cuestionario aplicado a la muestra de 39 trabajadores pertenecientes a las áreas de logística y obras (MPLP)

De acuerdo con los resultados, la percepción general de los trabajadores respecto a los procedimientos de selección de obras se encuentra mayoritariamente en un nivel medio (89,7%). Esto evidencia que, en términos globales, dichos procedimientos son considerados como aceptablemente implementados, en tanto se han establecido mecanismos formales como la elaboración de Términos de Referencia (TDR), la formulación de expedientes técnicos y la realización de evaluaciones técnicas para los procesos de licitación pública y adjudicación simplificada.

No obstante, si bien estos procedimientos se aplican, su operatividad aún puede mejorarse en aspectos como la estandarización de criterios de evaluación, la precisión técnica de los expedientes, y la sistematicidad en la emisión de opiniones legales durante las contrataciones directas. La percepción general de un nivel medio indica que, mientras las prácticas de control están

implementadas, aún queda espacio para mejorar el control en las etapas centrales de selección y realización de obras en términos de transparencia, eficiencia y rigor técnico.

En cuanto a la dimensión de licitación pública, los resultados evidenciaron que la mayoría de los participantes (89,7%) apreció este proceso en un nivel medio, sin embargo un (10,3%) lo consideró en un nivel superior.

Este escenario indica que los procesos de licitación Pública se realizan conforme a la normativa vigente y bajo marcos institucionales definidos, no obstante persisten obstáculos (burocráticos o de acceso a la información) que, según la opinión de los encuestados dificultan llegar a una eficiencia y transparencia completas.

Los datos podrían señalar puntos muy importantes que necesitan atención en torno a la administración de la licitación pública. Se destaca la percepción de comunicación deficiente acerca de la claridad y oportunidad de los requisitos, y de los interrogantes sobre la imparcialidad en la valoración de las propuestas. Si bien el marco legal es respetado, la transparencia es cuidada y esto es suficiente para entender que es necesario hacer mejoras a los sistemas de control, imponiendo de este modo un mayor nivel de confianza en los procesos.

Además, la incorporación de mecanismos electrónicos, si bien positiva, aún no genera confianza plena en su eficacia. Estos hallazgos destacan la necesidad de optimizar la gestión informativa, mejorar la trazabilidad documental y estandarizar los procedimientos para lograr procesos más eficientes y transparentes.

Por otro lado, la adjudicación simplificada evidenció un desempeño relativamente mejor, con un 15,4% de las percepciones ubicadas en nivel alto y un 84,6 % en nivel medio. Este resultado indica que esta modalidad, por su menor complejidad y mayor flexibilidad, es percibida con mayor eficacia por los trabajadores responsables del proceso.

Finalmente, la contratación directa fue la dimensión que presentó las mayores debilidades relativas, al registrar un 7,7 % de valoraciones en nivel bajo, un 89,7 % en nivel medio y únicamente un 2,6 % en nivel alto. Este resultado refleja una percepción menos favorable de esta modalidad, atribuida a su mayor exposición a riesgos de discrecionalidad y a una menor rigurosidad en la aplicación de procedimientos formales, lo cual debilita la transparencia y la confianza institucional en este tipo de contratación.

Los resultados confirmaron que el proceso de selección de obras fue percibido mayoritariamente en un nivel intermedio, destacándose una valoración más favorable en la modalidad de adjudicación simplificada y mayores debilidades en la contratación directa.

Resultado de la correlación de variables.

En la Tabla 3 se presentan los resultados del análisis de correlación realizado entre la variable control interno y los procedimientos de selección de obras, así como sus dimensiones específicas. Este análisis permite identificar la intensidad y dirección de las relaciones existentes entre las prácticas de control interno implementadas en la institución y la percepción sobre los mecanismos de selección de obras.

Tabla 3.

Descripción general de las relaciones entre el control interno y los procedimientos de selección para obras.

Hipótesis	N	Coefficiente de correlación	Significancia	intensidad de correlación
HG. Control interno y procedimiento de selección de obras	39	,685	,000	positiva moderada
HE1. Ambiente de control y procedimiento de selección de obras	39	,583	,000	positiva moderada
HE2. Evaluación de riesgos y procedimiento de selección de obras	39	,539	,000	positiva moderada
HE3. Control gerencial y procedimiento de selección de obras	39	,783	,000	positiva alta
HE4. Información y comunicación y procedimiento de selección de obras	39	,523	,000	positiva moderada
HE5. Supervisión y procedimiento de selección de obras	39	,547	,000	positiva moderada

** La correlación es significativa al nivel ,01 (unilateral).

Los resultados indican una valoración positiva y considerable ($r=,685$) entre la instauración del control interno y la administración de los procesos de selección de obras públicas.

Este valor, clasificado como positivo moderado, indica que un fortalecimiento sistemático del control interno contribuye directamente a mejorar la calidad, transparencia y eficiencia en los procesos de contratación pública. Este hallazgo reafirma que los sistemas de control interno ejercen sus funciones de supervisión posterior, también preventivas y estratégicas, para vigilar el cumplimiento de la normatividad y la correcta administración de los recursos del sector público.

El análisis por dimensiones muestra que la relación más cercana se da en el control gerencial, cuyo valor del coeficiente es ,783, lo que implica que es positivo alto. Esto muestra que la gobernabilidad institucional y la gestión estratégica influyen directamente en la eficacia y legitimidad de los procesos de contratación. Las restantes dimensiones, en cambio, dan correlaciones moderadas que igualmente son significativas. El control ambiente (,583) indica que los principios éticos, las políticas del control interno y la cultura organizacional son de valor y dan cimiento para que se den prácticas de transparencia, aunque en un control menor que el de gerencial.

En el mismo sentido, la evaluación de riesgos (,539) y la supervisión (,547) aportan al reconocimiento de deficiencias en el diseño de medidas correctivas, aunque en la práctica del control de los recursos en el cumplimiento de la contratación, sus efectos se mostraron parciales.

El flujo y la gestión de la información y la comunicación (,523) se posiciona como la dimensión menos correlacionada, lo que sugiere que las limitaciones que la entidad presenta en la ejecución de procesos de contratación robustos y oportunos, podrían ser resultado de una gestión deficiente en la forma en que se moviliza y se internaliza la información.

Lo anterior permite argumentar que, aunque las distintas dimensiones presenten un control interno que incorpore la información y los flujos previsible en orden y correlación, su efecto se concentre en un grupo de dimensiones que, de forma prioritaria, se encuentren asociadas a la dirección y el liderazgo de la organización.

Así, las políticas de gestión pública en el ámbito de las contrataciones deberían potenciar el diseño normativo, la gestión de las obras y el orden de las contrataciones, desde la organización gerencial, junto con la alineación de la cultura organizacional en los principios de integridad y transparencia.

DISCUSIÓN.

La investigación resalta la relevancia de contar con un ambiente de control sólido dentro de las instituciones públicas. Componentes como la información, la comunicación y la supervisión continua, desempeñan un papel crucial para potenciar la toma de decisiones y reducir posibles irregularidades en los diversos procedimientos de selección. Por consiguiente, el presente trabajo contribuye al conocimiento preexistente, al ofrecer resultados que ratifican la necesidad de fortalecer los sistemas de control interno como un camino para mejorar la gerencia de las obras públicas y también promover la credibilidad ciudadana en la administración municipal. Asimismo, estos hallazgos, nos da a entender cómo un sistema de control interno bien organizado tiene una correlación directa positiva entre la eficiencia y transparencia de los procesos de selección de obras.

Se demostró el objetivo general del estudio, encontrándose una relación moderadamente positiva entre el control interno y la selección de procedimientos de obras ($r = ,685$; $p < ,01$), lo cual ratifica el impacto que estos mecanismos tienen en la calidad de la contratación pública. Los resultados antes mencionados, no solo confirman la importancia del control interno en los procesos de selección de obras, sino que también coincide con (Gago, et al 2020), quien nos reafirma que el control interno no solo debe verse como un sistema integral de orden, legalidad, métodos y principios éticos, sino también como una herramienta de gestión que orienta las decisiones hacia la transparencia, la eficiencia y la mejora continua. En otras palabras, un control interno afianzado no solo ayuda a prevenir errores o irregularidades, mas, por el contrario, promueve una cultura organizacional basada en la responsabilidad y el compromiso con el buen uso de los recursos públicos. Sin embargo, en el estudio de Quispe et al. (2022) obtuvieron una correlación no significativa, lo cual evidencia que los resultados pueden variar en función de las características propias de la entidad. Concluyendo que la efectividad del control interno no solo depende de su propia existencia, sino también de su adecuada ejecución, de la homogenización de los procedimientos y de su adecuada adaptación a los flujos administrativos interno.

Con respecto a la dimensión del ambiente de control y los procedimientos de selección ($\rho = ,583$; $p < ,01$) nos reafirma que un entorno organizacional sustentado en la ética, la transparencia y el compromiso, podemos promover procesos de contratación más justos y eficientes, coincidiendo con Reyes (2024) quien señala que la integridad institucional tiene una correlación inversamente proporcional respecto a las prácticas indebidas, mientras que García et al. (2020) resalta que un ambiente de control concordante con las normas y valores es la base para que las adquisiciones públicas, se desarrollen en un ambiente de eficiencia.

Por el contrario, la tercera dimensión evaluación de riesgos ($\rho =,539$; $p <,01$) muestra que, a diferencia de lo que ocurre en organizaciones con una gestión proactiva, aquellas que descuidan este aspecto quedan expuestas a ineficiencias y posibles actos de corrupción. De la misma manera, Huiman (2022) expresa que la baja o nula implementación de mecanismos adecuados de control interno incrementa los riesgos de incumplimientos y fraudes, mientras que su correcta aplicación permite agilizar procesos, prevenir irregularidades y fortalecer la gestión institucional.

En similar medida, el control gerencial ($\rho =,783$; $p <,01$) evidencia que, así como lo plantea Lozano (2025), el liderazgo comprometido optimiza recursos y garantiza transparencia. Estos resultados coinciden con los publicados por Menacho et al. (2024) quien destaca que la aplicación de prácticas de control interno dentro de las instituciones públicas es fundamental para fortalecer el desempeño laboral, de igual manera incrementar el valor público y mejorar la calidad de los servicios ofrecidos a los contribuyentes. En concordancia con los autores antes citados, la eficiencia y la eficacia institucional tiene una correlación directamente proporcional con la existencia de un control interno sólido, cimentado en una comunicación abierta y una retroalimentación constante entre supervisores y colaboradores. En ese orden de ideas, un control gerencial basado en liderazgo ético y participativo no solo mejora los resultados operativos también promueve una cultura organizacional orientada a la mejora continua y a la prestación de servicios públicos de calidad.

La dimensión de información y comunicación ($\rho =,523$; $p <,01$) indica que aún existen brechas importantes en la fluidez comunicacional, evidenciando, que, a pesar de los avances en la implementación del control interno, la comunicación entre los diferentes niveles jefaturales no siempre es clara, oportuna ni colaborativa, lo que a mediano plazo se traduce en una baja coordinación de actividades y la toma de decisiones poco informadas. No obstante, Ruíz y Delgado (2020) advierten que las falencias normativas, las formalidades no esenciales de los marcos regulatorios y la excesiva burocracia forman obstáculos que limitan la efectividad del control interno. Cuando los medios de difusión de información interna son claros, accesibles y efectivos, las instituciones pueden compartir información de manera transparente, coordinar acciones con mayor eficiencia y generar confianza entre los involucrados. De este modo, el control interno deja de ser un requisito administrativo y se convierte en una herramienta estratégica para alcanzar los objetivos institucionales, promover la transparencia y asegurar una administración enfocada en resultados mediante el uso de los recursos públicos.

Finalmente, en contraste con la dimensión de supervisión ($\rho =,547$; $p <,01$) el resultado demuestra que el seguimiento continuo sigue siendo un desafío no solo para los municipios a nivel local sino también para muchas instituciones. Este hallazgo es consistente con el argumento presentado por García et al. (2020), quienes afirmaron que un seguimiento continuo es clave para el logro de objetivos organizacionales y la reducción de la mala gestión en el sector público. Tanto el sistema de control interno como la cultura en aumento de la mejora continua se vuelven más significativos a medida que son percibidos positivamente por la organización. La ética, la responsabilidad y la colaboración son procesos relacionales dentro de las instituciones que buscan implementar el control.

Desde esta perspectiva, contar con un sistema de control interno que sea concordante con las necesidades de la institución es primordial para alcanzar los objetivos nacionales, regionales y locales. Siendo posible si existen mecanismos de supervisión y evaluación continua que permitan detectar a tiempo las debilidades y aplicar las mejoras necesarias. Tal como señala Huiman (2022), muchas instituciones han empezado a fortalecer su cultura de control interno a través de la capacitación del personal, la promoción de la transparencia y la revisión constante de sus procedimientos. Estas acciones reflejan la verdadera función de la supervisión: no solo prevenir errores o riesgos, sino también impulsar un estilo de gestión pública más eficiente, transparente y orientado a resultados sostenibles.

La responsabilidad del control recae en la alta dirección, la cual debe promover una cultura organizacional de confianza y transparencia, fortaleciendo los mecanismos que vinculan a la ciudadanía con la gestión pública.

En resumen, los hallazgos de la investigación también reconocen limitaciones. Si bien el enfoque cuantitativo permitió alcanzar la evaluación interna respecto a la implementación de controles internos y su impacto en las dimensiones analizadas, se supone que los resultados se ven afectados por la subjetividad asociada a las percepciones individuales y los diversos grados de comprensión técnica del sistema evaluado por algunos de los participantes. Además, otra restricción importante es que la investigación se limitó al municipio de la provincia de Leoncio Prado y a una muestra compuesta por el personal de las unidades de logística y obras, lo que puede restringir la extrapolación de los hallazgos a otros contextos institucionales. Esta delimitación territorial y poblacional limita, por tanto, la posibilidad de generalizar los hallazgos a otras municipalidades con estructuras organizativas, niveles de capacidad institucional y contextos normativos diferentes.

En virtud de lo anterior, para investigaciones futuras se considera pertinente, en primer lugar, ampliar el alcance geográfico e institucional a municipalidades de distintos niveles de gobierno y características organizacionales, lo que permitiría contrastar la consistencia de los patrones identificados y enriquecer la comprensión comparativa del fenómeno. En segundo lugar, se sugiere incorporar metodologías mixtas que combinen las percepciones subjetivas con indicadores cuantitativos objetivos tales como resultados de auditorías, métricas de eficiencia presupuestal o registros documentales de los procesos contractuales, a fin de robustecer la validez empírica y disminuir posibles sesgos en la interpretación.

CONCLUSIONES.

La presente investigación a través de sus resultados intenta aportar evidencia relevante a la gestión pública, al mostrar que el control interno influye directamente en cómo se llevan a cabo los procesos de selección de obras en las gestiones municipales. Argumentando que una gestión más eficiente y transparente depende del fortalecimiento de las prácticas de control interno y del compromiso de sus funcionarios y servidores públicos.

Los resultados arrojan una correlación positiva moderada ($\rho = ,685$; $p < ,01$) entre el control interno y los procedimientos de selección de obras. Este resultado muestra que, cuando el control interno se aplica de manera adecuada, ayuda en mayor medida a fortalecer la transparencia, la eficiencia y la legalidad en los procesos de selección, por el contrario, el nivel moderado de la correlación nos indica que aún existen aspectos por impulsar, especialmente en la consolidación de una cultura institucional orientada al correcto desarrollo de las tareas asignadas, la rendición de cuentas y el seguimiento continua de la gestión de riesgos. Reafirmar estos aspectos permitirá avanzar hacia una gestión pública más íntegra, responsable y orientada con los principios de un buen gobierno.

Referente a las dimensiones específicas se demostró un vínculo moderado entre la dimensión ambiente de control y los procedimientos de selección de obras ($Rho = ,583$; $p < ,05$), lo cual nos muestra la necesidad de fortalecer aspectos vinculados con la integridad y los valores éticos, así como la claridad en la estructura organizacional y la descentralización de las responsabilidades entre los servidores públicos. Mejorar estos elementos generará consolidar un ambiente institucional más sólido, que fomente la rendición de cuentas, la confianza de la ciudadanía y una gestión más efectiva en los procesos de selección de obras.

Así mismo, se evidenció una correlación moderada entre el componente evaluación de riesgos y los procedimientos de selección de obras ($Rho = ,539$; $p < ,05$), manifestando de esta manera, que los indicadores relacionados tienen una presencia significativa en la implementación de dichos procesos. Presenciando que una correcta identificación y gestión de los riesgos contribuye a prevenir

irregularidades y mejorar la toma de decisiones, fortaleciendo de esta manera la eficiencia en la gestión institucional.

De igual modo, se acreditó una correlación alta entre el componente actividades de control gerencial y la variable procedimientos de selección de obras ($Rho=,783$; $p <,05$), este resultado demuestra que los mecanismos de control gerencial, particularmente los vinculados con la rendición de cuentas, la supervisión de procesos y la regulación sobre el acceso a los recursos, ejercen una influencia significativa en la eficiencia y transparencia de los procedimientos de selección. Sin embargo, este hallazgo también pone de manifiesto la importancia de reforzar la gestión gerencial a través de prácticas mejor estructuradas de seguimiento y retroalimentación, que aseguren el cumplimiento adecuado de la normativa de contrataciones y el mejor uso de los recursos públicos.

Así mismo, se pudo comprobó que existe una correlación moderada entre el factor información y comunicación con la variable procedimientos de selección de obras ($Rho=,523$; $p <,05$), es decir, cuando la información se comunica de forma clara, oportuna y accesible entre los diferentes niveles de la entidad, los procesos de selección se efectúan con mayor transparencia, coherencia y eficacia.

Finalmente, se determinó que hay una correlación moderada entre el factor actividades de supervisión y la variable procedimientos de selección de obras ($Rho=,547$; $p <,05$), Este resultado plantea la necesidad de reforzar las tareas de supervisión, a través una gestión más estricta y responsable, lo cual favorecerá de manera significativa en el desarrollo de procesos de selección más transparentes, alineados con la normativa vigente y administrativamente más eficientes.

Entre las limitaciones del estudio, es importante mencionar que la investigación se enfocó en una única municipalidad, lo que limita la posibilidad de extrapolar los resultados en situaciones similares o de contexto parecido. Del mismo modo, al tratarse de un estudio transversal, no fue posible determinar la relación entre las variables a lo largo del tiempo, y el empleo de cuestionarios pudo haber estado influenciado por las percepciones subjetivas de los servidores.

Por todo lo expresado, se sugiere que en futuras investigaciones amplíen su cobertura geográfica y poblacional, y además se aborden interrogantes como: ¿resulta más efectivo fortalecer el control interno o capacitar al personal para alcanzar una gestión municipal más transparente? asimismo, ¿de qué forma incide la gestión de riesgos en la adjudicación de la ejecución de obras? Por otro lado ¿la influencia de los sistemas digitales en la mejora de la transparencia y el seguimiento de los procesos?, y ¿cómo se puede lograr una coordinación más efectiva entre el control interno y los flujos administrativos en la optimización de la gestión municipal?

REFERENCIAS.

- Arrate, B. A. (2024). Towards an analysis of the social return of public procurement through stakeholder accounting. *CIRIEC-España, Revista Jurídica de Economía Social y Cooperativa*. <https://www.scopus.com/pages/publications/85202589762>
- Arias, G. J. (2021). *Diseño y metodología de la investigación*. ResearchGate. https://gc.scalahed.com/recursos/files/r161r/w26022w/Arias_S2.pdf
- Contraloría General de la República. (2024). *Informe de Obras Paralizadas en el Territorio Nacional a setiembre 2024*. <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/7167319/6146671-informe-de-obras-paralizadas-en-el-territorio-nacional-a-setiembre-2024.pdf?v=1730751855>

- Curo, W. Q., Asenjo Muro, E. D., Cernaqué Miranda, O. C., y Guivin Guadalupe, A. L. (2025). Internal control and financial auditing in the quality of budget execution at a local government in Peru. *Sapienza: International Journal of Interdisciplinary Studies*.
<https://doi.org/10.51798/sijis.v6i2.831>
- Ferrer, G. P. S., Fuentes Bargues, J. L., González Cruz, M. C., y Bastante Ceca, M. J. (2020). Public procurement of municipal works: Analysis of public lighting projects. *En Proceedings from the International Congress on Project Management and Engineering*. AEIPRO.
<https://www.scopus.com/pages/publications/85150729187>
- García, C. B. J. J., Rojas Alva, B. J. Á., y Oblitas Otero, M. R. C. (2021). Control interno en los procesos de adquisiciones y contrataciones de la Municipalidad Distrital de Huancas - 2020. *Ciencia Latina: Revista Científica Multidisciplinaria*.
<https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/1117>
- Huiman, Y. R. (2022). El sistema de control interno y la gestión pública: Una revisión sistemática. *Ciencia Latina: Revista Científica Multidisciplinaria*.
<https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/2030/2921>
- Lozano, B. M. K. (2025). La contratación pública y la economía social y solidaria en Ecuador. *Foro: Revista de Derecho*, (43).
http://scielo.senescyt.gob.ec/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2631-24842025000100109
- Menacho V. I., Vásquez Ramos, S. P., Gonzales Salvador, G. D., y Guerrero Salazar, F. A. E. (2024). Control interno y desempeño laboral: Colaboradores de una municipalidad, Trujillo – Perú. *Revista Venezolana de Gerencia*.
<https://produccioncientificaluz.org/index.php/rvg/article/view/42474/49429>
- Montenegro, N. T. D., Rimapa Navarro, L. R., Camacho Delgado, F. M., Bollet Ramírez, F., Gomez Morales, A. J., y Hernández Hernández, O. (2024). From paper to screen: Towards legal certainty with the digitization of public deeds in Peru. *Sapienza: International Journal of Interdisciplinary Studies*, 5(2), e24043. <https://doi.org/10.51798/sijis.v5i2.777>
- Gago, D. O., Arocutipa, P. J. F., Minaya, J. C. L., y Gago, M. A. O. (2020). Organizational culture and internal control of the administrative staff of the local educational management unit of Yauli, la Oroya. *Universidad y Sociedad*.
<https://www.scopus.com/pages/publications/85105644802#tab=citedBy>
- Quispe, B. R., Chiri Saravia, P. C., Castellano Inga, A. F., Pareja Ballón, A. Y., y Malqui Acuña, R. S. (2022). Control interno y los procesos de contrataciones y adquisiciones en una municipalidad peruana. *Ciencia Latina: Revista Científica Multidisciplinaria*.
<https://www.ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/2981/4389>
- Reyes, E. A. (2024). Collective action, corruption, and integrity in public procurement: The Spanish experience of implementing integrity pacts as a complement to public anti-corruption law and policies. *Revista General de Derecho Administrativo*.
<https://www.scopus.com/pages/publications/85185974203>

- Ruíz, C. S., y Delgado Bardales, J. M. (2020). El control interno en el proceso de contrataciones en las instituciones públicas. *Ciencia Latina: Revista Científica Multidisciplinar*. <https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/159>
- Vílchez, A. M. A., Collazos Alarcón, M. A., Heredia Llatas, F. D., y Sotomayor Nunura, G. D. S. (2020). Evaluación de la eficiencia y eficacia en la contratación de obras mediante licitación pública en el Gobierno Regional Lambayeque, 2017–2019. *Universidad y Sociedad*. <https://www.scopus.com/pages/publications/85100880152>
- Yaghmaie, A. (2017). How to characterise pure and applied science. *International Studies in the Philosophy of Science*, 31(2), 133–149. <https://doi.org/10.1080/02698595.2018.1424763>